

ТЮМЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ: НА ШАГ ОПЕРЕЖАЯ ЖИЗНЬ

Говоря о новой модели образования, одним из главных направлений которой является кадровый потенциал системы образования, невозможно останавливаться на достигнутом. Жизнь требует от нас не только соответствия современным требованиям, но и работать на опережение. Так обозначила позицию Тюменского государственного института развития регионального образования его ректор, Ольга Владимировна Ройтблат. Этому принципу подчинена сегодня вся деятельность института. В русле изменений, которые происходят в сфере образования, важнейшее значение имеет повышение учительского потенциала, повышение квалификации и профессионализма педагогов.



ТОГИРРО был создан 64 года назад, как институт для совершенствования учителей. Сегодня это настоящий центр, где рождаются и генерируются образовательные идеи. Институт не только дает педагогам достойное дополнительное профессиональное образование, но и прогнозирует и даже определяет движение вперед всей системы образования Тюменской области, выстраивает ее инновационную траекторию, научно и методически сопровождает все нововведения.

«Изменения продиктованы самой жизнью, – считает Ольга Владимировна, – и образовательная система должна гармонично вписываться в новую экономику. Она должна формировать и развивать качества и ценности, диктуемые современным миром, способность жить в условиях рыночных отношений, она обязана учить толерантному мышлению и коммуникативности». Эти важные моменты прописаны в концепции развития, которая была разработана ТОГИРРО еще в 2005 году и охватывала период до 2010 года. Благодаря этой концепции и в соответствии с потребностями региональной политики реализуются четыре направления деятельности в сфере образования: информационно-аналитическое, проектно-прогностическое, организационно-педагогическое и направление подготовки и переподготовки кадров. Все они помогают прогнозировать развитие системы, учитывать риски, разрабатывать меры по их преодолению, создавать гибкую, мобильную систему повышения квалификации педагогов и управленцев.

Но, наверное, главное, ради чего, собственно говоря, создавалась концепция развития – это принципиально новые требования к уровню образованности ребенка. «Научить всему невозможно, но ученик должен владеть «инструментом» – образовательными технологиями, чтобы уметь самостоятельно добывать знания, принимать решения и нести за них ответственность», – говорит Ольга Ройтблат. Соответственно, меняется и роль педагога – сегодня он уже не судья, а консультант, помощник, друг. «Идущая в стране и Тюменской области модернизация образования, формирование новой модели школы требуют соответствующего уровня профессиональной компетенции учителей и руководителей органов управления образованием. И учителю сегодня важно не отстать от передовых технологий, чтобы не остаться на обочине», – считает Ольга Ройтблат.

В институте была создана мобильная система повышения квалификации педагогических и управленческих кадров в соответствии с общественным заказом, который был продиктован реформированием тюменского образования: пере-

ход на нормативно-подушевое финансирование, введение новой системы оплаты труда работников государственно-общественного управления образованием, знакомство с новой формой итоговой аттестации выпускников – ЕГЭ. Каждое из направлений сопровождалось рядом проблем, решение которых приходилось искать каждому конкретному педагогу в своей ежедневной практике. Для того, чтобы помочь современным учителям, в ТОГИРРО вводится блочно-модульная структура образовательной программы. Слушатели-педагоги могут свободно выбрать определенный модуль по интересующей теме (например, трудности ЕГЭ, агрессивность, толерантность, дисциплина в классе и т.д.) и овладеть им в удобное для себя время. Активно внедряются и дистанционные формы обучения. Наряду с традиционными курсами все большую популярность приобретает неформальное обучение – тренинги, короткие программы, краткосрочные курсы по разным модулям.

Значительно упрощает процесс всеобщая компьютеризация образовательной системы. Стали более востребованными информационно-консультативные услуги, стажировки, обучение на рабочем месте. В рамках международной образовательной инициативы компании Microsoft «Партнерство в образовании» реализуется проект «Академия учителей» по формированию компетенции в сфере информационно-коммуникативных технологий. Завоевав право участия в нем, ТОГИРРО стал региональным учебным центром знаменитой корпорации и теперь обучает педагогов юга области по образовательной программе, единой для всех стран мира. С мобильной ИКТ-услугой сотрудники института пришли на дом ко всем учителям региона. Обучающие сами определяют удобные для них дни и часы проведения курсов.

Особое внимание ТОГИРРО уделяет также и повышению квалификации управленческих кадров. В 2007-2008 гг. институт стал участником проекта «Формирование федерально-региональной и мобильной сети повышения квалификации управленческих кадров системы образования», который рассчитан на три года и предусматривает обучение 75 тысяч руководителей образовательных учреждений и специалистов органов управления образованием России современным методом управления. В конце 2008 года институт подписал контракт на 2008-2009 гг. с Федеральным агентством по образованию РФ на обучение руководителей и специалистов финансово-экономических служб органов управления образованием Тюменской области регионов России.

Осознавая, что без надежной, оперативной,

The “Uvat Project” has given Russia a new oil province

In 2004, the largest Russian oil company TNK-BP became an investor in a large-scale project for the development of the most promising oil territory in the south of the Tyumen region – the Uvatsky district. The operatorship of the “Uvat Project” was entrusted to “TNK-Uvat”, headed by Director General Andrei Rublev.

It took two years for the team of TNK-Uvat which consisted of four members to grow to 500 employees and solve the first most important task facing both TNK-Uvat and TNK-BP – putting into commercial operation two new fields: the Urnenskoye and Ust-Tegusskoye, as well as the 264-km long oil pipeline connecting the eastern production center of the Uvat Project with the pipeline system of “AK Transneft”.

The launch ceremony, held on February 16, 2009 (exactly one year since they started constructing the “heart” of the oil field - the central oil gathering station) was attended by Deputy Prime Minister of the Russian Federation Igor Sechin, Plenipotentiary of the President of the Russian Federation in the Ural federal district Nikolay Vinnichenko, Head of the Federal Agency on Subsoil

(Rosnedra) Anatoly Ledovskykh, Governor of the Tyumen Region Vladimir Yakushev, Chief Executive Officer of TNK-BP Tim Summers, Executive Director of TNK-BP German Khan, Vice president of the South-Eastern Division of TNK-BP in “Exploration and production” Victor Blagoveschensky, Vice-president of TNK-BP Management Oleg Chemezov and other officials.

The start of the commercial operation of TNK-Uvat fields marked the appearance of a new Russian oil province having a great potential. According to the results obtained during the drilling of exploration wells in the license areas of TNK-Uvat in 2008, the increase of in-place reserves of oil amounted to 25.5 million tons. With these new fields the total production of TNK-BP in the south of the Tyumen region can reach 3 million tons in 2009. The peak

достоверной, доступной аналитики, сложно принимать правильные и эффективные управленческие решения, ТОГИРРО запускает новый проект – создает персонализированную информационную систему, включающую базу данных, которая имеет три составляющих: образовательные учреждения, учащиеся с 1 по 11 классы, педагогические кадры Тюменской области. Эта система позволила специалистам института работать с педагогами индивидуально, в зависимости от их потребностей, особенностей, потому что содержит не только анкетные данные учителей, сведения о том, какой вуз и когда окончили, о стаже работы, но и итоги деятельности. Под последними подразумеваются данные о повышении квалификации, результатах обучения и переобучения (с фамилиями тех, кто учил и по какой теме), эффективности использования учебно-методических комплексов – учебников, программ, пособий. В банк данных вводятся сведения об его успехах и достижениях ученика, об его успехах и достижениях, его хобби.

«Важно не упустить ни одного ребенка, но для этого надо вовремя сориентироваться – чем раньше мы выявим проблему, тем быстрее сможем помочь учащемуся», – подчеркивает Ольга Ройтблат. Основная цель – эффективность принятия управленческих решений, что в свою очередь повлияет на качество образовательного процесса в целом.

Накопленный опыт позволил институту участвовать в различных региональных и федеральных проектах и грантах. В 2007 году Тюменская область оказалась наряду с Москвой и Санкт-Петербургом вне конкуренции по итогам проходившего в рамках нацпроекта первого конкурса субъектов РФ, комплексно реформирующих свою систему образования. И получила право быть консультантом для 21 региона, который конкурсная комиссия отобрала для оказания государственной поддержки. Главным исполнителем этой программы стал ТОГИРРО. За год институт провел четыре межрегиональные научно-практические конференции, ряд стажировок и семинаров, в которых участвовали представители 25 регионов России, в том числе Бурятия и Якутии, Астраханской, Калининградской, Курганской, Омской, Свердловской областей, Краснодарского края, ХМАО и ЯНАО. Сотрудники региона также выезжали в другие регионы (Краснодарский край, Калининградскую область) – делились знаниями и сами учились у коллег. В 2008 году в обучении приняли участие уже 33 региона, а к 2009 году (в течении наступившего года стажировки и семинары продолжились) представители образовательных учреждений практически всех регионов РФ прошли обучение. Благодаря подобным стажировкам, каждый участник знакомится не только с теорией, но и с практикой. На месте, в конкретном учебном заведении, он может посмотреть нормативную базу, документацию о текущей деятельности учреждения, поговорить не только с руководителем, но и с рядовыми работниками, узнать, как они относятся к переменам.

Очередной победой ТОГИРРО в конкурсе на реализацию государственного контракта по организационно-методическому сопровождению и методической поддержке реализации комплексных проектов модернизации образования было подписание гранта институтом подписанием с Федеральным агентством по образованию и науке в октябре прошлого года, и уже в феврале прошла первая стажировка для руководителей муниципальных образований, органов управления образованием, образо-

of oil production – 10 million tons of “black gold” a year will be reached in 2017-2018. These figures make the Uvat Project one of the major production centers of TNK-BP. The total amount of in-place reserves within the boundaries of the Uvat Project (15 license areas) is around 1 billion tons of oil.

To create this most sophisticated industrial complex the management of TNK-Uvat used its experience accumulated in planning and implementing similar projects. The success of the project was the result of clever management decisions, accurate logistics strategy and balanced approach in choosing contractors. Russian companies: Giprotymenneftegaz, Tyumenneftegeofizika, Tyumenneftegazproekt, Tyumenneftespetsstroy, Krasnodarstroytransgaz, Nizhnevartovskburneft took part in the development of the new oil province alongside with world-known oil field service companies – Schlumberger, KCA Deutag, Halliburton and Baker Hughes.

An important role in realizing the Uvat Project has been played by the Government of the Tyumen region providing full support of the initiatives of the company TNK-BP. Having given an impetus to the development of the Uvatsky district infrastruc-

ture the development of the oilfields has also created new jobs.

Caring about its employees TNK-BP also provides charity and sponsorship of health care, education, sport and culture in the south of the Tyumen region.

At present the Uvat Project is at the early stage of commercial development. Commissioning of the deposits located in its eastern part has allowed forming a powerful bridgehead for exploration and development of the central and western parts of license areas. In 2009, multiple well platforms will be constructed in the fields. 41 production and 16 water wells will be drilled in addition to the existing 70 wells.

The success of the entire Uvat Project is evident – the commercial production of the Urnenskoye and Ust-Tegusskoye fields has shown that their reserves of “black gold” exceed the initial estimates of geologists and oil men and, indeed, have a significant potential. Each next year in the activity of TNK-Uvat promises pleasant news associated with various industrial achievements, discovery of new deposits and new data on the richest resources of the new oil province in the south of the Tyumen region.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ольга РОЙТБЛАТ:
– Наш регион по собственной инициативе начал активный инновационный процесс, потому что уже при первых изменениях стало понятно – только так можно добиться ощутимых результатов. Это то, что позволяет двигаться вперед, сохраняя все хорошее, позитивное традиционное и то, что себя уже зарекомендовало.

вательных учреждений, финансово-экономических работников из Калининградской, Тамбовской, Челябинской областей, Пермского края, ХМАО и ЯНАО, Москвы.

Работа области как региона-консультанта расширяется и совершенствуется, подключаются новые территории, обобщается опыт, на его основе издаются мультимедийные пособия по проблемам модернизации образования.

Ключевым моментом в направлении работы в рамках президентской инициативы «Наша новая школа» является развитие кадрового потенциала школьного образования. Одной из действенных форм повышения квалификации учителей стали семинары творчески работающих педагогов по подготовке к конкурсу «Учитель года». Только в 2009 году ТОГИРРО совместно с Тюменским областным отделением Общероссийской общественной организации «Всероссийское педагогическое собрание» в преддверии объявленного президентом России Года учителя организовал два таких семинара, которые стали не только яркими событиями, но и мероприятиями, повышающими профессионализм и творческий потенциал педагогов. В апреле 2009 года в Тюмени и Тюменском районе, в отдаленных районах Тюменской области, Сладковском и Викуловском, прошел «Педагогический марафон», где своим мастерством поделились лучшие педагоги России и Тюменской области, победители конкурсов «Учитель года» разных лет, всероссийского и областного. За несколько дней около 800 педагогов из 26 городов и районов имели возможность побывать на мастер-классах, консультациях по современным технологиям обучения.

«Наш регион по собственной инициативе начал активный инновационный процесс, потому что уже при первых изменениях стало понятно – только так можно добиться ощутимых результатов. Это то, что позволяет двигаться вперед, сохраняя все хорошее, позитивное традиционное и то, что себя уже зарекомендовало», – подводит итог Ольга Ройтблат.

Ольга Владимировна РОЙТБЛАТ, РЕКТОР ТОГИРРО

